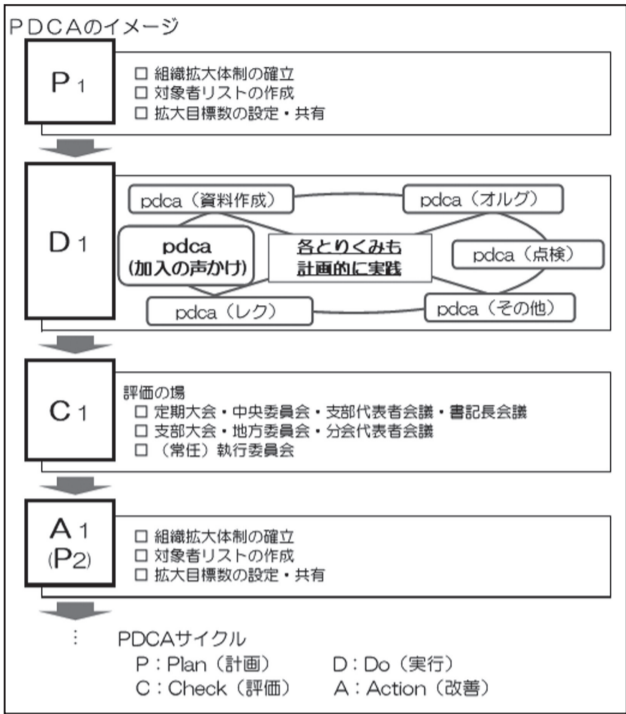


計画的にとりくみ、なかま全員で組織を拡大しよう!



とりくみを着実に前進させることが重要

9月に開催した定期大会以降、各職場では組織拡大にむけて「なかまを増やすなかま」が奮闘を続けています。すでに、全国各地で50人を超える新たななかまを迎えています。組織拡大のとりくみは、「席が近い」「年齢が近い」「境遇が近い」など、身近な組合員がみずからの言葉で組合の必要性やなかまと連帯する大切さをしっかりと伝え、「なかまになるう、一緒にやろう」と訴えることが大切です。組合員一人ひとりが「自分も『なかまを増やすなかま』なんだ」ということを認識し、みんなでなかまを増やしていきます。

とりにくみを確実に組織拡大へ

組織拡大と組織活性化をはかるため、全国各地でさまざまなとりにくみをすすめています。北陸信越地協では、10月に青年交流集会を開催し、青年組合員のつながり強化とあわせて運動への結集を確認しあいました。本省支部では「折り鶴サロン」やろうきんと連携した「資産形成勉強会」に組合員以外にも参加をよびかけ、つながりを強めるなかで組合活動への理解を深めています。また、港湾施設の航路等の維持に活躍している浚渫兼油回収船「清龍丸」ならびに「白山」の点検修理が横浜で行われることにあわせ、乗組員へのオルグを実施し、国土交通労組への結集を進めています。

とりにくみを確実に組織拡大へ

秋期には、年度途中の新規採用が行われるとともに、研修などを終えた若手職員が職場に配属される時期でもあるため、4月期と同様に組織拡大のとりくみを旺盛にする必要があります。整備局や運輸局の10月期採用者は、次年度4月の新規採用者と一併に研修を受けるため、10月期採用者を国土交通労組のなかまに迎えることは、4月期のとりにくみを成功させるためにも大きな意義があります。中央委員会においても、組織強化・拡大の大切さをあらためて確認したところであり、まずは、新規採用者100%加入を年度内に達成するため、とりにくみを強めていきます。

とりにくみを確実に組織拡大へ

組織拡大の大きなPDCAサイクルにおいて、Do(実行)の中心は、春の組織拡大強化期間です。その成功にむけて、各職場段階のとりくみを実施する必要があります。また、春と秋だけ頑張れば良いという訳ではなく、平日頃からのつながりがなければ組織拡大には結びつきません。人事評価の面談時や昇格発令期、身上書提出期など各職場にあわせた「組織拡大のタイミング」があるでしょう。こうした時期を捉えて組織拡大をすすめることも重要です。今号では、要求組織アンケートの結果を掲載していますが、このアンケートには、組合員以外から700人を超える協力を得ています。協力してくれた未加入者に今号に掲載されているアンケート結果を紹介して協力へのお礼を伝えるとともに、組合への結集をよびかけるなど、組織拡大のとりくみを日常的なものにしていきます。

とりにくみを確実に組織拡大へ

組織拡大強化の大きなPDCAサイクルにおいて、Do(実行)の中心は、春の組織拡大強化期間です。その成功にむけて、各職場段階のとりくみを実施する必要があります。また、春と秋だけ頑張れば良いという訳ではなく、平日頃からのつながりがなければ組織拡大には結びつきません。人事評価の面談時や昇格発令期、身上書提出期など各職場にあわせた「組織拡大のタイミング」があるでしょう。こうした時期を捉えて組織拡大をすすめることも重要です。今号では、要求組織アンケートの結果を掲載していますが、このアンケートには、組合員以外から700人を超える協力を得ています。協力してくれた未加入者に今号に掲載されているアンケート結果を紹介して協力へのお礼を伝えるとともに、組合への結集をよびかけるなど、組織拡大のとりくみを日常的なものにしていきます。

とりにくみを確実に組織拡大へ

組織拡大と組織活性化をはかるため、全国各地でさまざまなとりにくみをすすめています。北陸信越地協では、10月に青年交流集会を開催し、青年組合員のつながり強化とあわせて運動への結集を確認しあいました。本省支部では「折り鶴サロン」やろうきんと連携した「資産形成勉強会」に組合員以外にも参加をよびかけ、つながりを強めるなかで組合活動への理解を深めています。また、港湾施設の航路等の維持に活躍している浚渫兼油回収船「清龍丸」ならびに「白山」の点検修理が横浜で行われることにあわせ、乗組員へのオルグを実施し、国土交通労組への結集を進めています。

とりにくみを確実に組織拡大へ

秋期には、年度途中の新規採用が行われるとともに、研修などを終えた若手職員が職場に配属される時期でもあるため、4月期と同様に組織拡大のとりくみを旺盛にする必要があります。整備局や運輸局の10月期採用者は、次年度4月の新規採用者と一併に研修を受けるため、10月期採用者を国土交通労組のなかまに迎えることは、4月期のとりにくみを成功させるためにも大きな意義があります。中央委員会においても、組織強化・拡大の大切さをあらためて確認したところであり、まずは、新規採用者100%加入を年度内に達成するため、とりにくみを強めていきます。

とりにくみを確実に組織拡大へ

組織拡大の大きなPDCAサイクルにおいて、Do(実行)の中心は、春の組織拡大強化期間です。その成功にむけて、各職場段階のとりくみを実施する必要があります。また、春と秋だけ頑張れば良いという訳ではなく、平日頃からのつながりがなければ組織拡大には結びつきません。人事評価の面談時や昇格発令期、身上書提出期など各職場にあわせた「組織拡大のタイミング」があるでしょう。こうした時期を捉えて組織拡大をすすめることも重要です。今号では、要求組織アンケートの結果を掲載していますが、このアンケートには、組合員以外から700人を超える協力を得ています。協力してくれた未加入者に今号に掲載されているアンケート結果を紹介して協力へのお礼を伝えるとともに、組合への結集をよびかけるなど、組織拡大のとりくみを日常的なものにしていきます。

とりにくみを確実に組織拡大へ

組織拡大強化の大きなPDCAサイクルにおいて、Do(実行)の中心は、春の組織拡大強化期間です。その成功にむけて、各職場段階のとりくみを実施する必要があります。また、春と秋だけ頑張れば良いという訳ではなく、平日頃からのつながりがなければ組織拡大には結びつきません。人事評価の面談時や昇格発令期、身上書提出期など各職場にあわせた「組織拡大のタイミング」があるでしょう。こうした時期を捉えて組織拡大をすすめることも重要です。今号では、要求組織アンケートの結果を掲載していますが、このアンケートには、組合員以外から700人を超える協力を得ています。協力してくれた未加入者に今号に掲載されているアンケート結果を紹介して協力へのお礼を伝えるとともに、組合への結集をよびかけるなど、組織拡大のとりくみを日常的なものにしていきます。

とりにくみを確実に組織拡大へ

組織拡大の大きなPDCAサイクルにおいて、Do(実行)の中心は、春の組織拡大強化期間です。その成功にむけて、各職場段階のとりくみを実施する必要があります。また、春と秋だけ頑張れば良いという訳ではなく、平日頃からのつながりがなければ組織拡大には結びつきません。人事評価の面談時や昇格発令期、身上書提出期など各職場にあわせた「組織拡大のタイミング」があるでしょう。こうした時期を捉えて組織拡大をすすめることも重要です。今号では、要求組織アンケートの結果を掲載していますが、このアンケートには、組合員以外から700人を超える協力を得ています。協力してくれた未加入者に今号に掲載されているアンケート結果を紹介して協力へのお礼を伝えるとともに、組合への結集をよびかけるなど、組織拡大のとりくみを日常的なものにしていきます。

とりにくみを確実に組織拡大へ

組織拡大の大きなPDCAサイクルにおいて、Do(実行)の中心は、春の組織拡大強化期間です。その成功にむけて、各職場段階のとりくみを実施する必要があります。また、春と秋だけ頑張れば良いという訳ではなく、平日頃からのつながりがなければ組織拡大には結びつきません。人事評価の面談時や昇格発令期、身上書提出期など各職場にあわせた「組織拡大のタイミング」があるでしょう。こうした時期を捉えて組織拡大をすすめることも重要です。今号では、要求組織アンケートの結果を掲載していますが、このアンケートには、組合員以外から700人を超える協力を得ています。協力してくれた未加入者に今号に掲載されているアンケート結果を紹介して協力へのお礼を伝えるとともに、組合への結集をよびかけるなど、組織拡大のとりくみを日常的なものにしていきます。

とりにくみを確実に組織拡大へ

組織拡大の大きなPDCAサイクルにおいて、Do(実行)の中心は、春の組織拡大強化期間です。その成功にむけて、各職場段階のとりくみを実施する必要があります。また、春と秋だけ頑張れば良いという訳ではなく、平日頃からのつながりがなければ組織拡大には結びつきません。人事評価の面談時や昇格発令期、身上書提出期など各職場にあわせた「組織拡大のタイミング」があるでしょう。こうした時期を捉えて組織拡大をすすめることも重要です。今号では、要求組織アンケートの結果を掲載していますが、このアンケートには、組合員以外から700人を超える協力を得ています。協力してくれた未加入者に今号に掲載されているアンケート結果を紹介して協力へのお礼を伝えるとともに、組合への結集をよびかけるなど、組織拡大のとりくみを日常的なものにしていきます。

とりにくみを確実に組織拡大へ

組織拡大の大きなPDCAサイクルにおいて、Do(実行)の中心は、春の組織拡大強化期間です。その成功にむけて、各職場段階のとりくみを実施する必要があります。また、春と秋だけ頑張れば良いという訳ではなく、平日頃からのつながりがなければ組織拡大には結びつきません。人事評価の面談時や昇格発令期、身上書提出期など各職場にあわせた「組織拡大のタイミング」があるでしょう。こうした時期を捉えて組織拡大をすすめることも重要です。今号では、要求組織アンケートの結果を掲載していますが、このアンケートには、組合員以外から700人を超える協力を得ています。協力してくれた未加入者に今号に掲載されているアンケート結果を紹介して協力へのお礼を伝えるとともに、組合への結集をよびかけるなど、組織拡大のとりくみを日常的なものにしていきます。

とりにくみを確実に組織拡大へ

組織拡大の大きなPDCAサイクルにおいて、Do(実行)の中心は、春の組織拡大強化期間です。その成功にむけて、各職場段階のとりくみを実施する必要があります。また、春と秋だけ頑張れば良いという訳ではなく、平日頃からのつながりがなければ組織拡大には結びつきません。人事評価の面談時や昇格発令期、身上書提出期など各職場にあわせた「組織拡大のタイミング」があるでしょう。こうした時期を捉えて組織拡大をすすめることも重要です。今号では、要求組織アンケートの結果を掲載していますが、このアンケートには、組合員以外から700人を超える協力を得ています。協力してくれた未加入者に今号に掲載されているアンケート結果を紹介して協力へのお礼を伝えるとともに、組合への結集をよびかけるなど、組織拡大のとりくみを日常的なものにしていきます。

とりにくみを確実に組織拡大へ

組織拡大の大きなPDCAサイクルにおいて、Do(実行)の中心は、春の組織拡大強化期間です。その成功にむけて、各職場段階のとりくみを実施する必要があります。また、春と秋だけ頑張れば良いという訳ではなく、平日頃からのつながりがなければ組織拡大には結びつきません。人事評価の面談時や昇格発令期、身上書提出期など各職場にあわせた「組織拡大のタイミング」があるでしょう。こうした時期を捉えて組織拡大をすすめることも重要です。今号では、要求組織アンケートの結果を掲載していますが、このアンケートには、組合員以外から700人を超える協力を得ています。協力してくれた未加入者に今号に掲載されているアンケート結果を紹介して協力へのお礼を伝えるとともに、組合への結集をよびかけるなど、組織拡大のとりくみを日常的なものにしていきます。

とりにくみを確実に組織拡大へ

組織拡大の大きなPDCAサイクルにおいて、Do(実行)の中心は、春の組織拡大強化期間です。その成功にむけて、各職場段階のとりくみを実施する必要があります。また、春と秋だけ頑張れば良いという訳ではなく、平日頃からのつながりがなければ組織拡大には結びつきません。人事評価の面談時や昇格発令期、身上書提出期など各職場にあわせた「組織拡大のタイミング」があるでしょう。こうした時期を捉えて組織拡大をすすめることも重要です。今号では、要求組織アンケートの結果を掲載していますが、このアンケートには、組合員以外から700人を超える協力を得ています。協力してくれた未加入者に今号に掲載されているアンケート結果を紹介して協力へのお礼を伝えるとともに、組合への結集をよびかけるなど、組織拡大のとりくみを日常的なものにしていきます。

とりにくみを確実に組織拡大へ

組織拡大の大きなPDCAサイクルにおいて、Do(実行)の中心は、春の組織拡大強化期間です。その成功にむけて、各職場段階のとりくみを実施する必要があります。また、春と秋だけ頑張れば良いという訳ではなく、平日頃からのつながりがなければ組織拡大には結びつきません。人事評価の面談時や昇格発令期、身上書提出期など各職場にあわせた「組織拡大のタイミング」があるでしょう。こうした時期を捉えて組織拡大をすすめることも重要です。今号では、要求組織アンケートの結果を掲載していますが、このアンケートには、組合員以外から700人を超える協力を得ています。協力してくれた未加入者に今号に掲載されているアンケート結果を紹介して協力へのお礼を伝えるとともに、組合への結集をよびかけるなど、組織拡大のとりくみを日常的なものにしていきます。

とりにくみを確実に組織拡大へ

組織拡大の大きなPDCAサイクルにおいて、Do(実行)の中心は、春の組織拡大強化期間です。その成功にむけて、各職場段階のとりくみを実施する必要があります。また、春と秋だけ頑張れば良いという訳ではなく、平日頃からのつながりがなければ組織拡大には結びつきません。人事評価の面談時や昇格発令期、身上書提出期など各職場にあわせた「組織拡大のタイミング」があるでしょう。こうした時期を捉えて組織拡大をすすめることも重要です。今号では、要求組織アンケートの結果を掲載していますが、このアンケートには、組合員以外から700人を超える協力を得ています。協力してくれた未加入者に今号に掲載されているアンケート結果を紹介して協力へのお礼を伝えるとともに、組合への結集をよびかけるなど、組織拡大のとりくみを日常的なものにしていきます。

とりにくみを確実に組織拡大へ

組織拡大の大きなPDCAサイクルにおいて、Do(実行)の中心は、春の組織拡大強化期間です。その成功にむけて、各職場段階のとりくみを実施する必要があります。また、春と秋だけ頑張れば良いという訳ではなく、平日頃からのつながりがなければ組織拡大には結びつきません。人事評価の面談時や昇格発令期、身上書提出期など各職場にあわせた「組織拡大のタイミング」があるでしょう。こうした時期を捉えて組織拡大をすすめることも重要です。今号では、要求組織アンケートの結果を掲載していますが、このアンケートには、組合員以外から700人を超える協力を得ています。協力してくれた未加入者に今号に掲載されているアンケート結果を紹介して協力へのお礼を伝えるとともに、組合への結集をよびかけるなど、組織拡大のとりくみを日常的なものにしていきます。

組織拡大強化 年間行動計画表

各期間の位置づけ	重点	補足	各級の動き		
			全国	地協	支部・分会
9月	秋の組織拡大 行動計画の策定	執行体制 早期確立 組織実態 整理①	定期大会		定期大会 ゾーン
10月	★秋の組織拡大行動 年次採用者 年次採用者			地協総会	組合説明会
11月	採用2年目までの若手 未加入者		拡大支部代表者会議		組織拡大行動 分会拡大オルグ 連日拡大行動 職場行動
12月	秋の組織拡大期間の総括と 春の重点計画策定	体制拡充 署名推進			
1月	春の組織拡大 行動計画の策定		拡大き・春懇討議集会	拡大き・春懇討議集会	拡大き・春懇討議集会
2月			中央委員会		地方委員会 ゾーン
3月	★春の組織拡大行動 人事に不満を持つ者 (転出者・転入者) 新規採用者 出向戻り 管理職解除 採用2年目までの若手 再任用 期間業務職員	組合員の 結集強化 執行体制 早期確立	地協組織拡大推進会議		支部拡大推進会議 組合員記録カード整理 送別会 歓迎会 組合説明会
4月		組織実態 整理②	組織拡大推進会議		組織拡大行動 分会拡大オルグ 連日拡大行動 職場行動
5月			第7回中央労働学校 全国書記長会議		
6月					
7月	春の組織拡大期間の総括と 大会までの重点計画策定 ★大会前組織拡大行動 選定した重点対象 者の100%加入	執行体制 早期確立			定期大会 ゾーン
8月					

計画を見据え組織拡大の準備をすすめてよう

第201通常国会が20日に召集され国会の議論が始まりました。議員会館前では戦争させない! 9条壊すな! 総がかり行動が行われています。臨時国会でも問題になっていた「桜を見る会」について、国民に説明をするという首相の話とはウラハラに、多くの国民が納得できるような説明はされていません。自分の職場を振り返れば、参加者名簿など廃棄するはずがありません。カジノを含むIR関連での汚職についても現在捜査中とのことですが、利権に群がる業者とすすめるようとしている国会議員の癒着が大きな問題になっています。全国民を代表する選挙で選出され憲法尊重擁護義務を負う国会議員が政治を私物化する行為は許されるものではありません。今まさに、政治を国民、私たちの手に取り戻す必要があります。感じています。▼会期末には私たちがとりくんでいる体制拡充署名を、提出する予定です。その頃には私たちの願いが少しでも前進するよう、そういう国会になってほしいと思います。そのためにも、多くのみなさんとともに、力を合わせてがんばっていきましょう。(T)