



2019年10月20日号 第179号 毎月2回5日・20日発行

東京都千代田区霞ヶ関2の1の3 国土交通労働組合 電話(03)3580-4244 FAX(03)3593-0359 行 URL: http://kokkoroso.or.jp/ 所 発行者:安藤 高弘 1部20円(組合員の購読料は組合費に含む)

さあやるぞ

2019年10月20日 国交労組 第179号 (通巻1335号) 昭和37年12月3日 第三種郵便物認可

## 私をちの暮らし、働く環境の改善をめざし みんなで考え、みんなで決め、みんなで行動 0



みんなで考える機会を積極的につくることが重要

10年の節目にむけて組織を拡大・強化していく ど、諸要求の実現のほか、国土交通労働組合結成 正、定員外職員の労働条件改善と雇用の安定な 給与改善の早期実現をはじめ、長時間労働の是 くむ内容を確認していきます おけるとりくみへの結集にあたり、情勢やとり ことが強く求められています。支部及び分会に 秋季年末闘争では、19人事院勧告にもとづく

## 人事院勧告をめぐる情勢

り、早ければ11月中旬に 月上頃に予定されてお 案を閣議決定し、臨時国 会で成立をめざすことと を受け入れ、給与法改正 において、19人事院勧告催した給与関係閣僚会議 しました。国会審議は11 政府は、 10月11日に開 の改正で定員外職員の処 新設されます。 要求であった夏季休暇が 遇改善において、 となるほか、人事院規則 もに6年連続で引き上げ です。月例給、 は法案が成立する見通し しかし、俸給表の改定 長年の 時金と

・医療・介護といった社 き上げられる一方、年金 が重要になっています。 の改善をめざすとりくみ 私たちの生活や労働環境 した。 件撤廃などについても、 じめとする無給休暇の有 禁止されていくなか、定 提出も見送られ、高齢期 連法改正案が、通常国会 ちの生活はますますきび れようとしており、私た 会保障水準は引き下げら す。 を被る内容となっていま 利用者の約4割が不利益 も引き上げたため、制度 居手当については最高支 円より低い状況です。 の職員が在職する号俸ま とを理由に、30歳代半ば 員外職員の病気休暇をは 金など非正規雇用をめぐ 残されたままです。 に、定年延長に関する関 方で、支給対象額の下限 給限度額を引き上げる でにとどまっています 雇用をめぐっての不安も 金の全国加重平均901 一切進展がありませんで に続いて今臨時国会への しくなってきます。さら って不合理な待遇格差も こうしたもとで、真に また、同一労働同一賃 算した金額は、最低賃 任用更新時の公募要 官民較差が小さいと 消費税率が10%に引 高卒初任給を時給 生活関連手当の支 要です。 として、職場集会を開催 大切です。 する」を、秋季年末闘争 それぞれの職場における は、より多くの組合員が むけた意志統一をはかっ で実践していくことが必 要求の構築、 独自課題などを議論し、 て情勢認識を一致させ、 では、職場集会等におい 職場状況に応じた工夫が 上の開催を設けるなど、 参加できるよう、2回以 ていきます。職場集会 し、秋季年末闘争勝利に なで決め、 り、「みんなで考え、みん あげることが重要であ より多くの労働者が声を



人では解決できない だから「みんなで」

要求実現のためには、

ます。

事院や査定当局などへ要 する」は、所属長交渉の 京団を10月中旬から下旬 です。各部門では昇格上 するよう求め、職場から 所属長交渉では、要求の 実施、昇格上京団や中央 にかけ計画しており、人 実現を迫るとともに上申 つ動への参加などです。 「求をあげることが大事 最後の「みんなで行動

みんなで行動

において、すべての職場

まず、「みんなで考え

みんなで決めたことを、みんなで行動に移す

組織拡大から要求実現へ

とりにできる拡大のとり ことから、組合員一人ひ けでなく周りの多くの組 けや呼びかけも、役員だ 声かけが必要です。 くみを行っていくことが 合員が行うことが、「な 当局の一方的かつ都合の は、要求実現はおろか、 の「数の力」が必要です かまがいる」ことを実感 入の呼びかけ、継続的な 組合未加入者への組合加 織の総力をあげて、組織 良い業務運営を強要さ は1万人を下回り危機的 国土交通労組の組合員数 第9回定期大会時点で、 してもらえることになる ることが必要です。 す。こうしたもとで、 すすめられてしまいま れ、働くルールの破壊が な状況です。このままで 拡大のとりくみをすすめ 組織拡大のためには、 要求実現には労働組 声か 組 ましょう。 のとりくみをめざし、よ ずは秋季年末闘争を旺盛 ちの要求実現にむけ、ま みが控えています。私た る体制拡充署名のとりく 運動」に位置付けしてい 感を広げ、「なかま」を増 らい、組合への理解や共 職場の課題解決にとりく になります。労働組合が ることも拡大のとりくみ くんでいます。このとり 求組織アンケートにとり いくため、国公労連の要 し、一人ひとりの要求を の不安や不満を総ざらい 大事です。現在、職場で りいっそう奮闘していき にとりくむことはもちろ やしましょう。 んでいることを知っても くみを未加入者にすすめ ふまえた運動を展開して んのこと、全ての職場で 「国土交通労組の基幹の 年末から春にかけては 役員・組合員みんなでとりくもう



次の「みんなで決め」

されています。公務産別

だけでなく、

広く国民的

会主催の中央行動も予定

連 ・ 国民 大 運動 実行 委員

は国民春闘共闘・全労

求を訴えます。11月7日

確認を行い

げていきます。

闘していくことで、 どの産別のなかまとも共

職場

課題の改善・解決につな

むけ、交通運輸や建設な 課題の解決、要求前進に

闘争をとりくもら

いて多くの子孫を残 生き抜くため。生き抜 るためには「組織強化」 ます。どんな攻撃に対 ったキビナゴを捕食す のため、カツオはアタ オいわく、一匹のキビ がることから、常日頃 は、大きな群れを形成 の大きな群れに天敵の 大きく密な群れを保ち るのが手口です。キビ すうちにはぐれてしま ックをかけて群れの形 目移りしてどっちつか ど、密集した群れだと 楽に捕食できるけれ がとれた群れをつくる 織拡大」がはかられて キビナゴ同士では「組 ビナゴが生き残る為に る外洋では、キビナゴ も必要です▼すべては してもそれを保ち続け します。それを繰り返 を崩し、分断しようと ずになるとのこと。そ ナゴに狙いを絞れたら いるのでしょう▼統率 大きいほど生存率が上 ん。群れが大きければ しなくてはなりませ について考えてみます タックするシーンを目 P G ことが自然界での「統 し、種として繁栄する 在に形を変えながらも ナゴは負けじと変幻自 ことも重要です。カツ にします。その「群れ」 カツオが幾度となくア 要求」なのでしょう。 10 \*\* 程の小さなキ た。潮が走 をしまし ダイビング スキューバ 久しぶりに