

全国一斉ポテッカー行動 から 新たななかまを迎える準備をすすめよう!

国土交通労組は春闘期のとりのくみとして、定員合理化による職場の体制不足の解消や長時間過密労働の是正、定員外職員の均等待遇の実現などを求め奮闘してきました。

4月期は新規採用者が配属されます。すべてのなかまが安心して働ける職場環境を労働組合としてつくりあげるためにも、本部作成の組織拡大グッズや各支部・分会における旺盛な組織拡大のとりのくみによって新規採用者を新たななかまに迎え入れ、ともに職場環境の改善をめざすとのりくみをすすめましょう。

職場内の課題 いま一度確認

春闘においては、官民共闘による賃金底上げや体制拡充、均等待遇の実現、定年延長問題などについて各職場内で意志統一し、当局との交渉で要求書を提出するなどのとりのくみをすすめてきました。職場内だけでは改善できない課題であっても、私たちの要求を当局に理解させることも、本省への上申や権限を持

つ者に働きかけを行わせることが重要です。さらに、機関紙などによって、職場内に知らせることは国土交通労組への理解と結果を高めるために不可欠です。また統一した行動が行えていない職場では、しっかりとりのくみに結果しましょう。交渉は組合だからこそ職場環境の改善を強く訴えられる場です。組合員全員で要求を構築し、改善を求めていきましょう。

各種ハラスメント、定員外職員や障がい者雇用者の不当な扱い、両立支援・母性保護制度の利用促進など、職員のため制度であつても、職場によって取り扱いが間違っていることも多々あります。マインバーカードの取得についても、新規採用者に対して強制ととられたい適切な説明がなされているか注視する必要があります。国土交通労組として職場状況を点検し、職場内で解決できる問題

はすくにも所属長交渉で改善を求めましょう。 要求実現へ組織を強く大きく

私たちの「働き方」には様々な問題があり、国土交通労組は一つひとつの課題を解決するため、とりくみをすすめています。社会的に労働組合への関心が薄れるなか、職員が減り、さらには長時間過密労働により、働くだけで精一杯になっている状況もあります。こうした状況を打開するためには、より多くのなかまの声を結集させる必要があります。そのためにも、職場内外のなかまとの交流やまなび、あそびなどの楽しい企画などを検討していくことも必要です。

3月23日の到着を目前に、本部から各職場へ組織拡大関係のグッズを送付しました。組合加入をすすめるうえで、これまでの組織拡大の好事例や労働組合に関心を持ってもらう手法を載せた手引きとともに、国土交通労組を紹介するパンフやポテッカーも送付しています。ぜひ声かけのきっかけとして有効活用してください。特に労働組合が職場にあることを示すことは非常に重要な組織拡大の土壌づくりであるため、3月23日に組織拡大のキックオフとして、全国の職場で一斉に張り出す全国一斉ポテッカー掲示行動を提起しています。あわせて、本部や各支部・分会で発行している

明日へ

東日本大震災から9年を迎え、福島県帰還困難区域を通過する常磐線は不通区間の再開により駅周辺の避難指示を順次解除して利用が可能となった。三陸鉄道も昨年の台風19号により一部区間が不通であったがこちらも復旧し、住民の足が再び確保された。災害からの復興が私たちとして見えてくる一方で、かたちが見えない新型コロナウイルスが日本全国を感染拡大で覆い尽くしている。拡がりが増えなければ、マスクやトイレトーパー不足だけではすまないだろう。世界では各種プロリーグが相次いで開催しないことを決めて拡大抑制に転じている。国内も早々に無観客試合にして中継によりファンに「元気」を与えようとしている。しかし政府は、東京オリパラをどうしても開催したいようだ。であればもっとやることあったらどうと国民は思っているはずだ。今年も桜前線が日本を縦断するが、国民の心はいま複雑な想いで桜をみているのではないだろうか。そのような不安を払拭して、元気な日本を取り戻したいという国民の願いに政府はきちんと向き合うべきだろう。(ゴトケン)

迷っていても はじまらない



なかまに なるう

新しいポテッカーも登場、職場に国土交通労組を示そう!