

より多くのなかまを職場で迎えよう

2020年4月5日号  
第190号  
毎月2回5日・20日発行

東京都千代田区霞ヶ関2の1の3 国土交通労働組合  
電話(03)3580-4244 F A X (03)3593-0359  
URL : http://kokkoroso.or.jp/  
発行者：安藤 高弘  
1部20円(組合員の購読料は組合費に含む)



2020年4月5日 国交労組 第190号 (通巻1346号) 昭和37年12月3日 第三種郵便物認可

# 国交労組

We are Kokkoroso!

## ようこそ！ 明るい職場をつくる 国土交通労働組合へ！



集まれば学ぶことも意外と楽しい (青年全国会議)

国土交通労働組合(以下、国土交通労組)は新たに職場に配属されたみなさんを大歓迎します。国土交通労組は仕事の悩みなど、心細いと感じたときに相談できる心強く頼りになる存在です。国土交通労組のなかまとなって、一緒に悩みを解決し、みんな働きやすい職場をつくりませんか？

### 国民を守る国土 交通行政だから

国土交通労組は、日本全国にある整備局や運輸局、空港や気象台、自動車検査場や研究施設、教育機関などの国土交通行政に携わる職員で構成する労働組合です。国土交通行政は、インフラや交通運輸の整備、気象情報など国民の生活に直結するものであり、近年多発する自然災害においては、防災・減災のための情報発信から復旧・復興支援まで国民生活に大きくか

### 悩む前にぜひ 相談して下さい

これからみなさんは国土交通行政を担う一員として業務を行っていきま。最初は何もわからないところからはじまるので、研修や職場の先輩などからいろいろなことを学び、できることを増やしていくことになりま。しかし、いま職場の多くが人手不足による余裕のない環境になり、教育やフォロー体制が十分に整っていないといえま。さらに職場全体が組織として業務を遂行するのではなく、「自分で考えろ」など、組織が個人の力量に頼る、自己責任論が蔓延しつつあります。若い職員のなかにはこのような風潮により、思い悩み、ひとりで抱え込んでしまい、業務過多により、自身の生活さえ

かわる業務を担っていても国民の安全・安心を守る国土交通行政を実現するために、職員が安心して働ける職場環境が必ず、そのために国土交通労組は様々な取り組みを行っています。

も犠牲にしてしまつ人もいます。働くうえでは、業務に直接関係することではなくても、人間関係であったり、自分の働き方や暮らしについてなどいろいろな悩み事が出てくることもあると思います。いま職場では、ワークライフバランスや両立支援制度の有効活用など、仕事と生活の調和をすすめるようにしていますが、職員が減らされ続けたことにより長時間過密労働が横行し休暇の取得もままならない状況があります。また、風通しのいい職場環境が望まれるものの、未だにパワハラやセクハラなどの被害もあり、労働組合にも相談が寄せられています。一つひとつの課題を解決していくことはもちろん、問題を根本的に解決する制度をつくらなければなりません。さらに、私たちは公務労働者であり業務内容や働き方は政治の方向性に大きく左右されます。職員の増減も国家予算の配分に依ったものとなるほか、働き方改革のような政府方針は公務の職場にも影響があります。私たちの働き方にかかわる重要な問題ですから、公務員である前に国民としてしっかりと政治に関心をもちたいです。



職場の声を要求とすることで改善につなげられる

このように現状を改善するためにも国土交通労組は、十分な職員配置を重要な課題としつつ、様々な悩みを抱えている人たちを、同じ職場で働くなかまとして課題の解決をめざし、支えあうと取り組んでいます。

課題の解決のために、なかまとともに学び、交流することがとても重要です。会議を開き、みんなの意見を集め、いかに課題を解決していくか、という議論をするだけではなく、各地域や職場でバーベキューやスポーツ大会などの気軽に参加できるランチ会などを開催し交流を深めるとともに、気軽に相談できる環境もつくっていきます。見知らぬ人や、職場も職種も違う人との交流は、一見あまり自分に関係がなさそうに感じますが、実は新たな視点や思わぬつながりから、多くのことを学ぶ貴重な機会となります。特に若い人にとっては自分と同じ世代がどのように働き、どのように頑張っているかを見ることは、自分への刺激となり、仕事にも

暮らしてもハリが出てきます。国土交通労組は、自らも家族も大切にしたい、安心して働ける職場をめざしています。人間はただ働くだけでは幸せになれません。家族やプライベートも大切にしてください。自分の生活が人間らしいものになると考えます。

私たちの働き方や職場環境は、しっかりと声をあげることよくすることができま。いまの労働条件のなかには、労働組合としてなかまとともに求めてきたことよくなつたものが数多くあります。一職員では改善できないことでも、労働組合としてなかまとともに取り組めば職場環境を大きく変えることができま。みなさんの働き方のために、そしてともに働くなかまのためにも、国土交通労組に加入し、みんな明るい職場をつくっていきましよう！



「クリスマスだし」そんな風に気軽に集まったりもします (本省支部)

私たちが働き方や職場環境は、しっかりと声をあげることよくすることができま。いまの労働条件のなかには、労働組合としてなかまとともに求めてきたことよくなつたものが数多くあります。一職員では改善できないことでも、労働組合としてなかまとともに取り組めば職場環境を大きく変えることができま。みなさんの働き方のために、そしてともに働くなかまのためにも、国土交通労組に加入し、みんな明るい職場をつくっていきましよう！最後に一言。コロナになんか負けないぞー！(P・G)

私たちが働き方や職場環境は、しっかりと声をあげることよくすることができま。いまの労働条件のなかには、労働組合としてなかまとともに求めてきたことよくなつたものが数多くあります。一職員では改善できないことでも、労働組合としてなかまとともに取り組めば職場環境を大きく変えることができま。みなさんの働き方のために、そしてともに働くなかまのためにも、国土交通労組に加入し、みんな明るい職場をつくっていきましよう！最後に一言。コロナになんか負けないぞー！(P・G)

目にする報道はコロナ一色。社会情勢にも不安があるなか、今年も多くの青年が採用されました。恥ずかしがり屋な人、物怖じしない人、引っ込み思案の人、積極的な人、タイプも長所も様々です。自信を持ってありのまま踏み出してください！▼人が変われば職場も変わる。毎年多くの「新しい風」を迎え、職場は少しずつ変わってきました。仕事と生活の調和を求める働き方が正式に推奨されるようになり、6月にはパワハラ防止にむけた規則がよいよ制定されるなど、労働組合は一步、一步、地道に要求を勝ちとってきま。▼職員の年齢構成も様々です。さとり世代、水河期世代、バブル世代、育った時代背景は異なるものの、世代間の相互理解を深め、公務としての矜持を堅持しつつ、多くの価値観を尊重し大切にしていきたい▼私たちは、みんなが生き生きと働ける職場をめざしています。消耗するだけの職場はつまらない。定年までの長い道、みんなが元気なおじさんとおばさんで勤めあげるときの環境をみんなで作っていきましよう。最後に一言。コロナになんか負けないぞー！(P・G)

